

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง
อำเภอสิรินธร จังหวัดอำนาจเจริญ

นโยบาย	การดำเนินงาน
๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ	ประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑. ร่วมกันวิเคราะห์ให้อัตรากำลังในองค์กรเพื่อร่วมกันวางแผนกำลังคนในการขอเพิ่มอัตรากุศลการเพื่อตอบสนองต่อภารกิจในการบริการประชาชน
๒. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการทำงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน	๒. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง มอบนโยบายให้หน่วยงานภายใน ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการทำงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน  

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาบุคลากร คุณภาพชีวิต การประเมินผลการปฏิบัติงาน ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด

นายกองค์การบริหารส่วนตำดงบัง จัดประชุม หรือชี้แจงแนวทาง ในการปฏิบัติตนในการดำรงตนให้อยู่ในหลักคุณธรรมจริยธรรม มีวินัยในการปฏิบัติราชการ ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เป็นการดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาบุคลากร พัฒนาคุณภาพชีวิต ประเมินผลการปฏิบัติงาน ส่งเสริมจริยธรรมและ คุณธรรมในองค์กร ความโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากร ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด



จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร ให้แก่บุคลากรเพื่อเป็นการดำรงตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนและดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมบุคลากร ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม ทุกวันจันทร์แรกของเดือน ในการเข้าแถวเคารพธงชาติ เวลา ๐๘.๓๐ น. โดยพร้อมเพียง และเข้าประชุมประจำเดือน เพื่อปรึกษาหารือการปฏิบัติงาน



๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวมจะสะท้อนการเป็นคนดี

๑. วันที่ ๑๗-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในและการวางแผนการตรวจสอบ ฝึกอบรมเทคนิคและวิธีการตรวจสอบฎีกาการเบิกจ่ายเงินรวมทั้ง KTB Coperate Online และข้อตรวจพบของ อปท. ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ รีสอร์ท จังหวัดอุบลราชธานี



๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิต

ในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สัมพันธ์ ทุกวันศุกร์แรกของเดือน เพื่อเป็นการสานสัมพันธ์และสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในองค์กร โดยทำความสะอาดรอบบริเวณสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง



ปัญหาและอุปสรรค

ปัญหาเรื่องของการบริหารงานบุคคลในองค์กรที่เกิดขึ้น ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการสรรหาคัดเลือก การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลงาน ฯลฯ ผู้บริหารขององค์กรก็พยายามแก้ไขปัญหาเหล่านี้ โดยการหาเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานบุคคลโดยตรงเข้ามาเพื่อที่จะทำให้ปัญหาเหล่านี้หมดไป

- ปัญหาในการสรรหาและคัดเลือกพนักงาน งานการเจ้าหน้าที่จะทำหน้าที่ในการวางระบบการสรรหา และทำการคัดเลือกให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

- ปัญหาเรื่องของการพัฒนาคน หลายๆ องค์กรมักจะมองและสรุปว่า งานการเจ้าหน้าที่จะต้องรับผิดชอบงานด้านการพัฒนาพนักงาน หัวหน้างานไม่ได้มีหน้าที่ในการพัฒนาพนักงาน

- ปัญหาเรื่องของการประเมินผลงาน หลายๆ องค์กรมองว่าฝ่ายบุคคลจะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาในการประเมินผลงานให้ได้ โดยการไปออกแบบใบประเมินใหม่ ออกแบบวิธีการกำหนดตัวชี้วัดใหม่ และทำระบบการประเมินให้ชัดเจน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

องค์การบริหารส่วนตำดงบั้งต้องวางระบบ หรือแก้ไขปัญหการบริหารทรัพยากรบุคคล
ความสำเร็จจะเกิดขึ้นได้ ก็ต่อเมื่อได้รับความร่วมมือจากหัวหน้าส่วนส่วนราชการต่างๆ ในการพัฒนาบุคลากร
ในสังกัด

