



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง

เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ มีความประสงค์ที่จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

๑.ประเภทพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง คนงาน(ปฏิบัติงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน)จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัด

๑.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ก)

๑.๓ รายละเอียดการจ้าง

- พนักงานจ้างทั่วไปมีระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี
- ได้รับอัตราค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท
- ได้รับค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือน เดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท

๒.คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑. คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปีนับถึงวันรับสมัคร

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่กำหนด ดังนี้

๑. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๒. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๓. โรคพิษสุราเรื้อรัง

๔. โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หรือที่ ก.พ.กำหนดโดยอนุโลม

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นในวันที่เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว

๒.๑.๒ สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและเข้าห้องสอบคัดเลือก เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๒.๑.๓ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบจริง หากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบ จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๒.๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๓.๑. องค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างโดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใสเพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒. หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน จะยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่ ก.อบต.กำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ค) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๓.๓. องค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างโดยวิธีสอบคัดเลือก ดังนี้

๓.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

(ก) ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๕๐ คะแนน

(ข) ภาควิชาความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๕๐ คะแนน

(ค) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๑๐๐ คะแนน

(รายละเอียดตามภาคผนวก ข. แนบท้ายประกาศ)

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๔.๑. เปิดรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๑๓ พฤษภาคม - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๔.๒. ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมหลักฐานต่าง ๆ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว ในวัน และเวลาราชการ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว โทรศัพท์ ๐-๔๕๕๒-๕๕๐๐

๔.๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องยื่นเอกสารและหลักฐานพร้อมใบสมัครสอบด้วยตนเอง สำเนาเอกสารที่ต้องยื่นต้องรับรองความถูกต้องทุกฉบับ รายละเอียดดังต่อไปนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป ลงนามหลังรูปด้วย โดยให้ผู้สมัครติดรูปถ่ายในใบสมัคร จำนวน ๑ รูป และในบัตรประจำตัวสอบ จำนวน ๒ รูป

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริง) ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอำนาจเจริญ กำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกายจำนวน ๑ ฉบับ (ออกให้โดยโรงพยาบาลของรัฐ)

(๕) เอกสารอื่นๆเช่นสำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุลใบทะเบียนสมรส ใบรับรองผ่านการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี)

๕. ค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตามอัตราดังนี้

- พนักงานจ้างทั่วไป ค่าธรรมเนียม ๑๐๐.- บาท

ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืน เว้นแต่กรณีการยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงให้จ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบแก่ผู้สมัครเฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการทดสอบ วัน เวลา และสถานที่ทดสอบ เนื้อหาหลักสูตรในการทดสอบ และวิธีการเลือกสรร

๖.๑. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบจะประกาศให้ทราบภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบึง

๖.๒. วันสอบคัดเลือก องค์การบริหารส่วนตำบลบึง จะดำเนินการสอบคัดเลือกใน วันอังคาร ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบึง ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาควิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เวลา ๑๓.๓๐ เป็นต้นไป

๖.๓. ประกาศผลสอบภายในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๗. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป , ภาควิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในแต่ละภาค

๘. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๘.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะเรียงจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้ได้คะแนนสัมภาษณ์ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่าถ้าได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะใช้เพื่อการจ้างเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่ แล้วบัญชีผู้ผ่านการสรรหาครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น ดังนี้

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการจ้างในตำแหน่งที่สรรหาได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงบังกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าก่อนวันรายงานตัว
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดเวลาที่จะทำการจ้างในตำแหน่งที่ได้รับการสรรหา

๙. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๙.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงบังตามลำดับในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ตามจำนวนอัตราที่สรรหา

๙.๒ ระยะเวลาการจ้างสำหรับพนักงานจ้างทั่วไป จ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง จะดำเนินการคัดเลือกดังกล่าว โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้คัดเลือกได้ และหากผู้ใดได้ทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้คัดเลือกได้ โปรดแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดงบังได้ทราบ เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)



(นายณรงค์ วิไลรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ
แนบท้ายประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘

ลงวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง อำเภอสิเกาอำนาจ จังหวัดอำนาจเจริญ

ตำแหน่งที่รับสมัคร

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.ตำแหน่ง คนงาน(ปฏิบัติงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน) ๑ อัตรา สังกัด สำนักปลัด

(สัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๒. มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรือด้านวิจัยจรรยา ภายใต้งานกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่างๆ ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบายและแผน และงานวินัย จรรยา ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประสานแผน ประมวลแผนพิจารณา เสนอแนะ เพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนหรือโครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนและโครงการต่างๆ และจัดทำเอกสารรายงานต่างๆ ซึ่งอาจมีนโยบาย แผนงาน และโครงการทาง เศรษฐกิจสังคม การเมืองการบริหาร การคมนาคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และโครงการระดับจังหวัด หรือระดับประเทศแล้วแต่กรณี และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน

-อัตราค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

-ค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือน เดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท

(ลงชื่อ)



(นายณรงค์ วิไลรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง

“หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร”พนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน)
แบบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๘

หลักสูตรและวิธีการเลือกสรรแบ่งออกเป็น ๓ ภาค มีคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน ดังนี้

ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีการสอบข้อเขียนที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์เหตุผล และสรุปเหตุผลวิเคราะห์สรุปเหตุผล โดยให้จับประเด็นข้อความ เรียงราว วิเคราะห์เหตุการณ์ สรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยอาศัยข้อมูลต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันในการตอบแบบทดสอบวิชาภาษาไทยทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาโดยให้สรุปความ ตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือจากบทความตลอดจนทดสอบ ให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ หรืออื่นๆตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานที่ โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียนหรือวิธีสอบปฏิบัติ

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสัมภาษณ์ จะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ เช่นความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจาอุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ การแต่งกายและบุคลิกภาพอย่างอื่นเป็นต้น