



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง

ที่ อจ ๗๒๒๐๑ / ๒๕๖

วันที่ ๒๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ได้มีการดำเนินการวิเคราะห์ประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปแล้ว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินในประเด็นต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติหน้าที่ในการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ได้ดำเนินการสรุปผลการประเมิน ฯ เพื่อนำไปสู่คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารรายงาน ฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรรายงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ
๒. เห็นควรประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้ประชาชนทั่วไปทราบทางเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบ โปรดลงนามในบันทึกข้อความนี้ และเห็นควรประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้ประชาชนทั่วไปทราบ ทางเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลดงบังต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางเตือนใจ ลุสมบัติ)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.ดงบัง... ตรงตามแผน และสรุปผลการประเมิน
ดำเนินการตามแผนงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน

ว่าที่ร้อยตรี

(กิตติพล สร้อยสนธิ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง รักษาการแทน

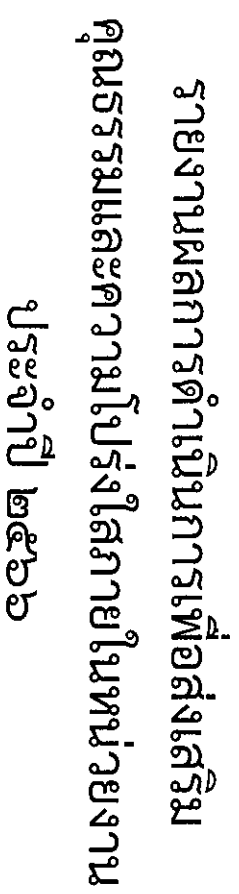
หัวหน้าสำนักปลัด

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง

09/06/2020

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลตงบัง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ပုဒ်မချီၤ ပြဿနာ

องค์การบริหารส่วนตำบลคงบึง
อำเภอสีอำนาจ จังหวัดอำนาจเจริญ

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ปี 2566**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลกระทบแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ” (integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และจัดทำมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการในปี พ.ศ. 2566 เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมิน ฯ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการ เพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ฯ ในปี พ.ศ. 2566 ซึ่งมีรายละเอียดผลการดำเนินการ (ระหว่าง เดือน ต.ค. 2565 - กันยายน 2566) รอบ 12 เดือน ดังนี้

มาตรการที่ดำเนินการ อย่างเร่งด่วน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความถี่ของการดำเนินการ
1. สร้างความรู้ความตระหนักเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency)	จัดประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำตัวชี้วัดให้แก่วิชาส่วนราชการพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง	ธันวาคม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง	โดยจัดประชุมชี้แจงกองสำนักงานที่ เกี่ยวข้องเมื่อ วันที่ 20 ธ.ค. 2565 ซึ่งมีประเด็นสำคัญดังนี้ -สรุปผลการประเมินฯปี 2565 -สรุปตัวชี้วัดที่ต้องแก้ไขหรือต้องปรับปรุง -สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของการเข้าร่วมการประเมิน ITA -อธิบายเกณฑ์การประเมินองค์ประกอบข้อมูลที่ต้องเปิดเผย -กำหนดกรอบระยะเวลาในการดำเนิน การเพื่อให้สอดคล้องกับ ระยะเวลาการตรวจประเมิน -สนับสนุนและให้คำปรึกษาหน่วยงาน ในการเปิดเผยข้อมูลอย่างมี ประสิทธิภาพ ถูกต้องครบถ้วนทันเวลา และประชาชนสามารถ เว็บ ไซต์ www.dongbanguemboi.go.th	จากผลการดำเนินการ ในปี พ.ศ.2566 องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ได้รับผลกระทบจากการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT) 91.83 คะแนน

มาตรการที่ ดำเนินการ อย่างเร่งด่วน	วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/หรือความพึงพอใจของการ ดำเนินการ
1. ผู้บริหารเป็น ตัวอย่างที่ดีให้กับ พนักงานและสร้าง บรรยากาศในการ บริหารงานโดย ระบบคุณธรรม สุจริตและโปร่งใส ตรวจสอบได้	นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลตงบัง ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	สำนักปลัด	ดำเนินการลงนามในประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตงบัง 7 ต.ค. 2565 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตงบังประกาศเจตนารมณ์เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy ขององค์การบริหารส่วนตำบลตงบัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 งดรับของขวัญของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy	พนักงานส่วนตำบลได้รับแนวทางปฏิบัติที่ดี ไม่พบพนักงานส่วนตำบลหรือผู้บริหารรับของขวัญ ของกำนัน จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่
2. การสร้างความ ตระหนักให้แก่องค์ การบริหารสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วน ตำบล พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง เกี่ยวกับ	ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	ธันวาคม 2565	สำนักปลัด	วันที่ 29 ธันวาคม 2566 ได้ชี้แจงนโยบายการทำงานที่สำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้ 1. การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy ของผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกท่านให้ถือปฏิบัติตามนโยบายเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตต่ออำนาจหน้าที่ ข้อสัถย์สุจริต ให้บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญและของกำนันในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี	พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลตงบัง ตระหนักถึงความเสียหายจากการทุจริตในองค์กร ไม่แสวงผลประโยชน์จากการใช้อำนาจหน้าที่มีผลประโยชน์จากการใช้อำนาจหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและมีความรู้ในการป้องกันและแก้ไขการทุจริตอย่างเป็นระบบตามตัวชี้วัด

มาตรการที่ ยกระดับปรับปรุงให้ ดียิ่งขึ้น	วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
คุณธรรมจริยธรรม ในองค์กร	จริยธรรมใน กระบวนการ ปฏิบัติหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องในส่วน ราชการต่างๆ			เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ หากจะขอพรปีใหม่ให้ช่วยแพร่ธรรมสู่สังคมด้วยการช่วยพราหมณ์ที่ผู้บริหารได้ประกาศเจตนารมณ์เมื่อเดือนตุลาคม 2565 โดยไม่มีของกำนัล 2. การให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและความรู้ในแนวทาง Dos & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบลบึง เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมดีเขา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม คุณธรรมซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนงศรับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องไม่สับสนว่าจะอะไรปฏิบัติได้หรือไม่ได้ทำให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่มีข้อผิดพลาดที่จะนำไปสู่การร้องเรียน

มาตรการที่ ยกระดับปรับปรุงให้ ดียิ่งขึ้น	วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/หรือความจำเป็นของการ ดำเนินการ
ผู้บริหารเป็นต้นแบบที่ ตั้งกับพนักงานและ สร้างบรรยากาศในการ บริหารงานอย่างสุจริต โปร่งใส	นายกองค์การบริหารส่วน ตำบลคงบ่งประกาศ เจตนารมณ์ No Gift Policy	ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	สำนักงานปลัด	ดำเนินการลงนามประกาศเจตนารมณ์เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2565 - นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคงบ่งประกาศ เจตนารมณ์เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy ขององค์การบริหารส่วนตำบลคงบ่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 งดรับของขวัญของกันดั้ทุกชนิดจากกรปฏิบัติ หน้าที่ No Gift Policy	พนักงานส่วนตำบลได้รับแนวทางการ ปฏิบัติที่ดี ไม่มีพนักงานส่วนตำบลหรือ ผู้บริหารรับของขวัญ ของกันดั้จาก การปฏิบัติหน้าที่ทั้งก่อน และหลังการ ปฏิบัติหน้าที่
2. การสร้างความ ตระหนักให้แก่คณะ ผู้บริหารสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วน ตำบล พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง เหี่ยวกับ	ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ แก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ตระหนัก ถึงผลเสียของการ ดำเนินการที่ขาดคุณธรรม จริยธรรมประกาศ นโยบายเกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม	ธันวาคม 2565	สำนักงานปลัด	วันที่ 29 ธันวาคม 2566 ได้ชี้แจงแผนงานนโยบายการทำงานที่ สำคัญเกี่ยวกับการป้องกันทุจริตและการส่งเสริมค่าน คุณธรรมจริยธรรม ดังนี้ 1. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy ของ ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วน ตำบลทุกท่าน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายเพื่อการ ป้องกันการทุจริตต่ออำนาจหน้าที่ ซื่อสัตย์สุจริต ให้ บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญ และของกันดั้ในการปฏิบัติ หน้าที่ทุกกรณี	พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหาร ส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล บั้งพระหนักถึงความเสียหายจาก ทุจริตในองค์กร ไม่แสวงหา ผลประโยชน์จากการใช้อำนาจหน้าที่มี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและ มีความรู้ในการป้องกันและแก้ไขการ ทุจริต

มาตรการที่ ยกระดับปรับปรุงให้ ดียิ่งขึ้น	วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/หรือความพึงพอใจของการ ดำเนินการ
คุณธรรมจริยธรรม ในองค์กร	จริยธรรมใน กระบวนการ งานต่างๆ			เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ หากจะขอพรปีใหม่ให้อวยพรแสดงรู้สึกด้วยการ อวยพรตามสำหรับผู้บริหารได้ประกาศเจตจำนงเมื่อ เดือนตุลาคม 2565 2. การให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและความรู้ใน แนวทาง Dos & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้ บุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบลบึง เพื่อ ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็น แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม คุณธรรมซื่อสัตย์สุจริต มุคฺลการทุกตนงศรับ ของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุก กรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจ บริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์ มี จิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องไม่สับสนว่าจะไรปฏิบัติได้หรือ ไม่ได้ทำให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่มีข้อผิดพลาดที่จะนำไปสู่การร้องเรียน

มาตรการที่ ยกระดับปรับปรุงให้ ดียิ่งขึ้น	วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/หรือความพึงพอใจของการ ดำเนินการ
3. ปรับปรุงเผยแพร่ ช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารและ ช่องทางการติดต่อ ให้เพิ่มมากขึ้น	ปรับปรุงเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วน ตำบลดงบังให้มีการ ให้บริการ E-Service และ Chat Bot	มกราคม 2566 ถึง เมษายน 2566	สำนักปลัด	องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ปรับปรุงเว็บไซต์ ให้บริการ E-Service มีช่องทางติดต่อที่สะดวก มากขึ้น มีช่องทางการรับคำร้องเกี่ยวกับการร้องเรียนการ ทุจริตของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล มีการเก็บ รักษาข้อมูลของข้อมูลส่วนบุคคล และ Chat Bot เพื่อ การสื่อสารแบบสองทางให้สามารถรับรู้ข้อมูล ข่าวสารจากเจ้าหน้าที่โดยตรงเพื่อป้องกันการ ปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตได้ ดำเนินการ ปรับปรุงแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 ผู้บริหารให้ความสำคัญในการปรับปรุง พัฒนา และ ส่งเสริมการดำเนินงานภายในหน่วยงานให้เป็นไป ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสผู้บริหาร ปฏิบัติงานเป็นตัวอย่างที่ให้แก่พนักงานส่วนตำบล	ประชาชนเข้าถึงบริการ E-Service ในการให้บริการโดยไม่ต้องมา ด้วยตนเองทำให้ได้รับความ สะดวกและเข้าถึงบริการของ องค์การบริหารส่วนตำบลดงบังได้ อย่างทั่วถึงและสามารถถาม ปัญหา/ตอบแบบสอบถามทาง เฟซบุ๊ก ไลน์ที่ โดยเจ้าหน้าที่ให้ คำปรึกษาตลอดเวลาราชการ

มาตรการที่ ยกระดับปรับปรุงให้ ดียิ่งขึ้น	วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/หรือความสำคัญของ การดำเนินการ
4. การมีส่วนร่วม ของผู้บริหารสูงสุด ในการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมและ ความโปร่งใส	1.ผู้บริหารองค์การบริหารส่วน ตำบลคบึงสร้างบรรยากาศใน การบริหารงานอย่างสุจริต เพื่อ แสดงจุดยืนถึงการให้ ความสำคัญในการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมการ ดำเนินงานภายในหน่วยงานให้ เป็นไปตามหลักคุณธรรมและ ความโปร่งใสของผู้บริหาร ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ให้แก่ พนักงานส่วนตำบลเป็นตัวอย่าง ที่ให้แก่งานส่วนตำบล	ตลอดปีงบประมาณ 2566	ทุกส่วนราชการ	ผู้บริหารให้ความสำคัญการ ปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริม การดำเนินงานภายในหน่วยงาน ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ผลการให้คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้สูงขึ้นจากปี พ.ศ. 2565 โดยในปีพ.ศ. 2566 ได้ คะแนน รวม 91.83 คะแนน สูงขึ้นจากปี พ.ศ. 2565 ที่ได้ คะแนน 83.03 คะแนน สูงขึ้น กว่าเดิม ๘.๘๐ คะแนน

มาตรการที่ ยกระดับ ปรับปรุงให้ ดีขึ้น	วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/หรือความถี่ของการ ดำเนินการ
๕. การประเมิน ความเสียหาย ทุจริตประจำปี ๒๕๖๖ และการ ดำเนินการเพื่อ จัดการความ เสียหายทุจริต	2. ผู้บริหารเป็นต้นแบบ ยึดถือปฏิบัติ No Gift Policy และร่วมสื่อสาร ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ บุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลคงบังคับทุกคน ได้ ทราบและปฏิบัติตาม	ตลอด ปีงบประมาณ 2566	ทุกส่วน ราชการ	ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการพนักงานปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่าง ไม่รับของขวัญของกำนัล เป็นตัวอย่างแก่พนักงานส่วนตำบลและ หน่วยงานภาครัฐ และภาคประชาชนที่จะไม่ รับของขวัญ ของกำนัลหรือสิ่งของใดๆ ในการ จูงใจเพื่อการปฏิบัติหน้าที่	พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติตาม ผู้บริหาร ในช่วงเทศกาลปีใหม่ องค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่ มอบของขวัญของกำนัลให้แก่ ผู้บริหาร เพียงแต่แสดงความเคารพ ด้วยการอวยพรปีใหม่ตามประเพณี และขนบธรรมเนียมอันดี
		ตุลาคม 2565 ถึง เมษายน 2566	-สำนักปลัด -กองช่าง -กองคลัง -กอง การศึกษา -หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	ดำเนินการจัดทำประเมินความเสียหาย ทุจริต และประเมินพฤติมิชอบประจำปี 2566 แล้วเสร็จ เมื่อ 11 มกราคม 2566	ป้องกันความเสียหายที่จะเกิดจากการ ทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เน้น การพิจารณา อนุมัติ อนุญาต ด้านการ ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการและตำแหน่ง การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สิน ของรัฐ ทำให้ไม่มีการร้องเรียนการ ทุจริตในการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ในปี พ.ศ.2566

มาตรการที่ ยกระดับ ปรับปรุงให้ ดีขึ้น	วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
	ระบุนมาตรการเพื่อลด ความเสี่ยงที่เคยเกิดขึ้น แล้วหรือคาดว่าจะ เกิดขึ้น โดยพิจารณาความเสี่ยง ใน 3 ประเด็น คือ 1. การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต 2. การใช้อำนาจ ตำแหน่งหน้าที่ราชการ 3. การใช้งบประมาณ และทรัพย์สินของรัฐ				

ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง ปี ๒๕๖๖ ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลยังไม่เข้าใจถึงวิธีการดำเนินงานในการจัดทำกระบวนการ/กิจกรรม/โครงการที่สอดคล้องกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งการสอดแทรกการให้ความรู้หรือการปลูกฝังการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานสามารถทำได้ในทุกกิจกรรมหรือทุกโครงการ ทั้งที่ใช้งบประมาณหรือไม่ใช้งบประมาณก็สามารถทำได้

ซึ่งการแก้ไขปัญหาดังกล่าวนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง สามารถที่จะดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้โดยการ

๑. จัดให้มีการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล เพื่อทำความเข้าใจในวิธีการดำเนินงาน
๒. การเขียนโครงการต่าง ๆ ที่จะดำเนินการ ให้ระบุกิจกรรมที่สอดคล้องหรือสามารถส่งเสริมมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ในโครงการด้วย

๓. ผู้บริหารประพฤติตนที่เป็นตัวอย่างที่ดีและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมให้เป็นผู้ตัวอย่างที่ดีสำหรับบุคลากรในองค์กร